



會址: 高雄市左營區至聖路 200 號 2 樓 電話: (07)558-2385 電郵: ksbu@cht.com.tw, 網站: ksbu.org.tw

## 台灣市值第四大公司 員工體檢費用卻走在最後面!

### 理事袁敦銳提案要求：體檢預算應提高最少6500元!

案由：員工健康力就是公司競爭力，強化員工健康力就從員工健檢開始，建請公司全面調高員工健康檢查補助金額，至少比照聯發科員工健檢補助費，提高到6,500元。

說明：

- 一、台積電年資每滿5年補助加做1.2萬元健檢；鴻海市值1.38兆、台積電市值15.14兆、聯發科市值1.48兆，中華電信市值0.93兆，已為台股市值第四大公司。依勞動部民國110年12月22日勞工健康保護規則，健康檢查僅包含：作業經歷、既往病史、生活習慣、自覺症狀、基本身體檢查、胸部X光及常規血液檢查。
- 二、政府規定的勞工體格檢查與健康檢查項目相當有限，並未涵蓋癌症、腸胃、心血管疾病等項目，也未根據員工的年齡、性別、過往疾病史、家族疾病史，以及工作、生活型態等狀況，進行健康檢查的個別規劃。
- 三、近年來醫療院所經營成本提高、物價飆漲、通貨膨脹等眾多因素，長久以往的每年3,500元員工健檢補助相形見絀，醫療院所對員工健檢商機意興闌珊，若不立即改善，恐淪為低價健康管理機構的囊中物，對員工健康檢查影響甚鉅。
- 四、據經濟日報2023/6/30報導，台積電攜手台灣11家醫療院所啟動「員工進階專業健檢」，以優於法規標準提供6項預防癌症、腦心血管相關疾病的進階檢查，透過更主動作為協助員工早期發現異常與治療，同時藉由系統化的追蹤關懷及復配工機制，助員工早日康復並恢復工作。截至民國112年6月，共7萬3,114人次完檢，為員工的健康管理把關。
- 五、鴻海集團創全台企業之先，於員工照護方面，為每位員工提供等值25,000元的全套健檢服務；聯發科每年均優於法律規範，每位員工享有新臺幣 6,500 元的健檢費及半天的健檢假，一級以上主管享有新臺幣15,000 元的健檢費及一天的健檢假。(中華電信現行健康檢查預算每人3500元)
- 六、透過全面的健康檢查計畫，不僅有助於員工早日發現潛在健康問題，也體現了台積電、鴻海、聯發科等大企業對於員工的關心和承擔。這樣的關懷舉措不僅能提高員工對企業的忠誠度，更能促進員工身心健康，在市值即將破兆的中華電信公司，更應該將員工健康置於首位。

●花大錢搞ESG，不如從提高員工健檢費用開始實踐!

